



Estrategia de Capacitación para gestores y principales usuarios de espacios marinos protegidos de la Red Natura 2000

Resumen ejecutivo

LIFE IP INTEMARES

Gestión integrada, innovadora y participativa de la Red
Natura 2000 en el medio marino español





LIFE15 IP ES012 – INTEMARES

ACCIÓN A9

Este resumen ha sido elaborado a partir del documento final de la “Estrategia de capacitación y formación para gestores y usuarios de espacios marinos protegidos de la Red Natura 2000”, que se puede consultar en la web del proyecto: www.intemares.es

Coordinación: WWF-España y Fundación Biodiversidad.

Autor/es del informe: Juana Z. Pujana, Alba Tojeiro Formoso, Carla A. Chicote.

Equipo participante en el proyecto: Oscar Esparza (WWF), Jose Luis García Varas (WWF), Silvia Guadix (Fundación Biodiversidad), Paloma Pacheco (Fundación Biodiversidad), Manel Gazo (UB), Anna Lloveras (SUBMON), Alba Tojeiro Formoso (SUBMON), Juanita Zorrilla Pujana (SUBMON), Carla Laure (SUBMON), Carla A. Chicote (SUBMON).

Periodo de realización de las actividades: Octubre 2017-Diciembre 2018.

Este trabajo se ha podido realizar gracias a la implicación de un gran número de personas y entidades relacionadas con los espacios marinos que integran la Red Natura 2000.



Resumen ejecutivo

La presente estrategia de capacitación ha sido elaborada **para diagnosticar y cubrir las necesidades de formación y capacitación** en relación con la consecución de los objetivos de la Red Natura 2000 marina, dentro del periodo del proyecto [LIFE IP INTEMARES](#) (2017-2024). Para su desarrollo se ha contado con un equipo de personas expertas, tanto en gestión de la Red Natura 2000 marina, conservación marina o gobernanza marina como en capacitación, formación y participación. En la Figura 1 se observan los diferentes momentos del proceso que se han seguido hasta obtener la presente estrategia.

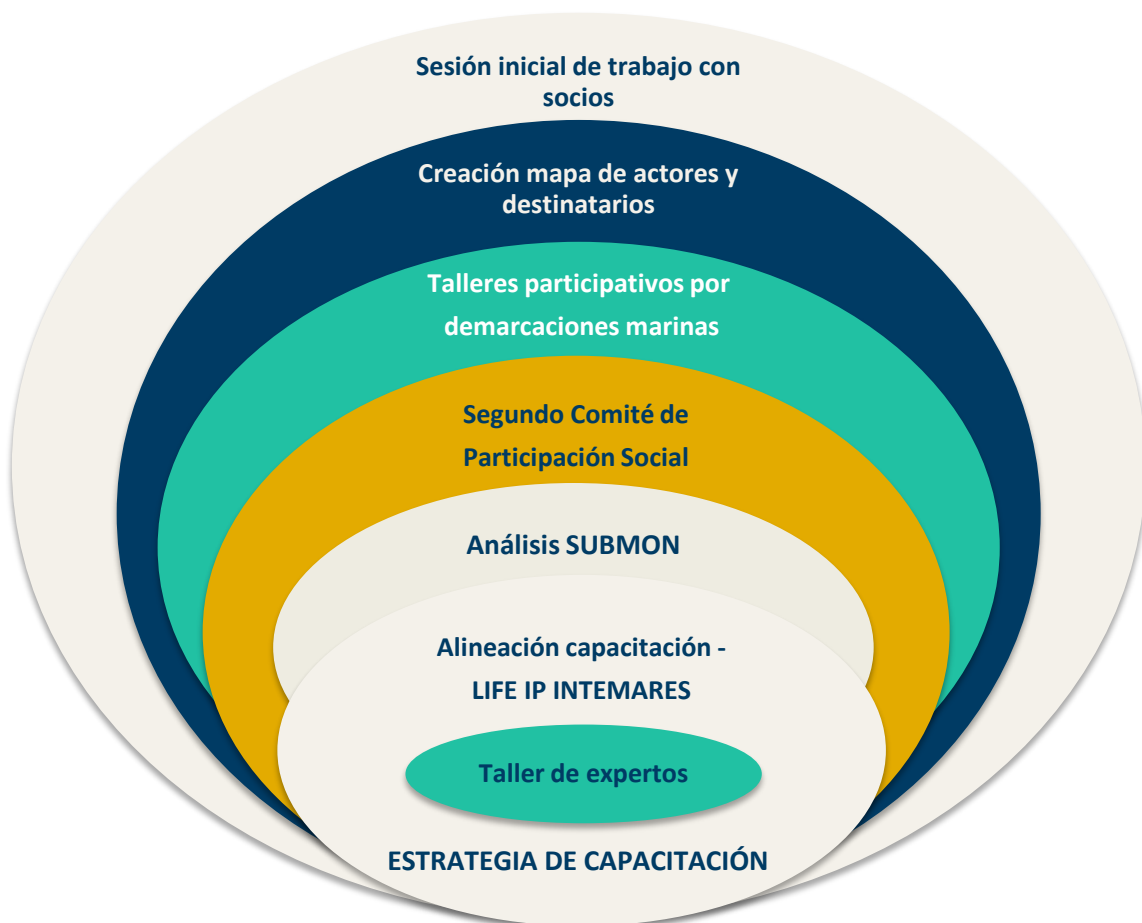


Figura 1. Esquema de la construcción de la Estrategia de Capacitación y los diferentes momentos del proceso participativo.



La estrategia ha elaborado un **análisis detallado de interesados con más de 2000 personas y/o entidades** relacionadas de una u otra forma con la capacitación/formación y conservación de hábitats y especies de la Red Natura 2000, bien como actores clave o como destinatarios de la propia estrategia.

Se ha contado **con la participación de más de 250 personas de diferentes colectivos** para la consecución del plan de acción, de las cuales más de 100 han participado de forma presencial en los 9 talleres que se han celebrado en 9 ciudades del territorio en las 5 demarcaciones marinas (DM) que establece la estrategia marina europea. A continuación se detalla el esquema del proceso participativo que se ha seguido (Figura 2).



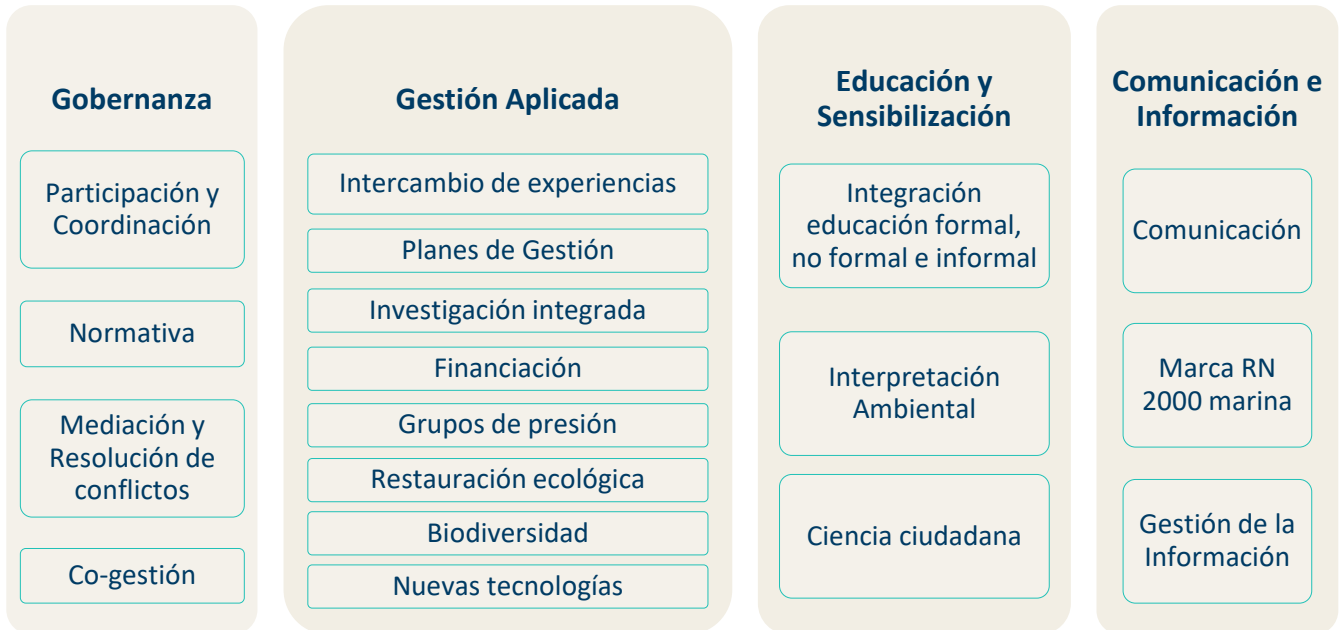
Figura 2. Esquema del proceso participativo llevado a cabo para elaborar la Estrategia de Capacitación.

Durante el **proceso de consulta participativa** se siguió la metodología *Collective Intelligence* (CI), un término utilizado para definir un proceso de inteligencia compartida o de grupo que surge de la colaboración, los esfuerzos colectivos y la competencia de muchas personas y aparece en la toma de decisiones por consenso. Uno de los hitos de la presente estrategia fue el establecer un sistema de participación inclusivo y dinámico, basado en detectar a nivel territorial necesidades reales, con una representación sectorial equilibrada y que convirtiera la estrategia en un documento transversal, pero a la vez funcional y con un fuerte componente territorial.

Durante el proceso participativo **se han identificado 337 barreras y 246 necesidades**, que han sido aquellas con las que se ha trabajado para generar las opciones que ayudarán a sobrepasar las barreras y dificultades encontradas y satisfagan las necesidades detectadas, con el objetivo de tener una Red Natura 2000 coherente y eficaz.

Como resultado de este proceso, la estrategia establece 6 áreas temáticas bien definidas (Figura 3) que incluyen **21 programas de Capacitación y Formación** y cuenta con un **Plan de acción de 93 acciones**, que serán implementadas en varias fases.





Competencias Transversales

(Orientación al logro, planificación y organización, gestión de equipos, liderazgo, trabajo en equipo y cooperación, flexibilidad y adaptabilidad, comunicación efectiva, negociación, trabajo colaborativo y networking, creatividad)

Fundamentos y emprendimiento RN2000 marina

(Fundamentos y emprendimiento)

Figura 3. Esquema del plan de acción de la Estrategia de Capacitación, la división temática y los bloques incluidos.

Estas fases se han determinado tras establecer unos **criterios de priorización**, derivados de:

1. Una categorización y votación de las barreras durante el proceso participativo;
 2. De las medidas priorizadas según el Documento del “Marco de Acción Prioritaria (2014-2020)”;
 3. De las medidas provisionales del nuevo “Marco de Acción Prioritaria (2021-2027)”.
3. Del criterio de expertos en cada uno de los bloques.

Así el **plan de implementación** se estructura en: corto (2019-2020), medio (2021-2022) y largo plazo (2023-2024), aunque la estrategia integra una implementación más allá del marco temporal del proyecto LIFE IP INTEMARES. Esta planificación temporal establece como **prioritarios 6 programas de capacitación y formación**, los cuales tienen en cuenta la priorización según la demarcación marina (Figura 4).



1ª Fase de implementación 2019-2020	2ª Fase de implementación 2021-2022	3ª Fase de implementación 2023-2024+
1. Programa de capacitación para incrementar la participación y la coordinación para una mejor gobernanza de la RN2000 marina.	3. Programa de capacitación en normativa RN2000 marina y su aplicación, que integren el principio de gobernanza.	12. Programa de capacitación en nuevas tecnologías para la gestión de la RN2000 marina.
2. Programa de capacitación en mediación y resolución de conflictos para la sostenibilidad ambiental, económica y social en la RN2000 marina.	5. Programa de capacitación en asuntos públicos y relaciones gubernamentales.	17. Programa de capacitación en gestión de marca RN2000 marina.
4. Programa de capacitación en custodia marina y co-gestión .	9. Programa de capacitación en medidas de mitigación de impactos.	18. Programa de capacitación en gestión y divulgación de la información.
6. Programa de intercambio de experiencias en gestión de la RN2000 marina.	10. Programa de capacitación en formulación de proyectos y captación de recursos.	
7. Programa de formación específica en gestión eficaz de la RN2000 marina.	11. Programa de capacitación en restauración ecológica de la RN2000 marina.	
8. Programa de integración de la investigación para la gestión de la RN 2000 marina.	13. Programa de capacitación en RN2000 marina integrada a la educación formal e informal.	
16. Programa de formación en comunicación RN2000 marina.	14. Programa de capacitación para guías/intérpretes de la RN2000 marina.	
19. Programa de formación en competencias mixtas/transversales en RN2000 marina.	15. Programa de capacitación en ciencia ciudadana.	
20. Programa formativo fundamentos de la RN2000 marina.	21. Programa formativo emprendiendo RN2000 marina.	

Figura 4. Esquema del Plan de implementación de los programas de la Estrategia de Capacitación.



Finalmente, se ha elaborado un **plan de seguimiento** en el que se establecen indicadores a diferentes niveles que permitirán: evaluar la implementación de esta estrategia y seguir avanzando en la consecución de objetivos del plan de acción, y también servirán para evaluar el nivel de profundidad al que se desee llegar en cada momento de su implementación (Figura 5).



Figura 5. Representación piramidal de los niveles de impacto.